

En atención a la Convocatoria para la integración del Catálogo Nacional de Formación Continua y Superación Profesional de Maestros de Educación Básica en Servicio ciclo escolar 2011-2012, publicada por la Secretaría de Educación Pública, la Universidad Tecnológica de Hermosillo, tiene a bien presentar su Propuesta Académica, con base en el apartado IV del Marco para el Diseño y Desarrollo de Programas de Formación Continua y Superación Profesional para Maestros de Educación Básica en Servicio

PROPUESTA ACADÉMICA No. 2: Trabajo en equipo.

Inciso	Parámetro	Descripción
a)	Título de identificación del Curso	Trabajo en equipo.
b)	Nivel o modalidad al que está dirigido	Primaria regular, Primaria indígena, Primaria multigrado, Secundaria general y técnica.
c)	Destinatarios:	Maestros frente a grupo y personal de apoyo técnico-pedagógico.
d)	Duración:	Curso de 20 horas.
e)	Fundamentación:	El curso de Trabajo en Equipo ayuda a los educadores a fomentar el trabajo colaborativo de los estudiantes, mediante diferentes técnicas para el desarrollo del pensamiento creativo; contribuyendo así al desarrollo profesional y personal de los mismos.
f)	Propósito general:	El profesor tendrá la capacidad de estructurar equipos de trabajo, a partir del análisis de su mecánica y dinámica para el logro de los objetivos planteados. Esto se logrará fomentando la sinergia colaborativa entre sus estudiantes, utilizando diversas dinámicas que contribuyan a la comunicación e integración de los roles de los alumnos.
g)	Perfil de ingreso:	El profesor debe tener conocimientos básicos, sobre comportamiento humano así como de comportamiento de grupo.
h)	Perfil de egreso:	El profesor será capaz de estructurar equipos de trabajo y administrarlos para el logro de los objetivos planteados.
i)	Descripción del programa:	El contenido del curso de formación continua se describe por unidades temáticas: Tema 1.- Conceptos básicos. 1.1. Equipo de trabajo. 1.2. Grupo de trabajo. 1.3. Diferencias entre grupo y equipo de trabajo. 1.4. Justificación de un equipo de trabajo. Tema 2.- Las 5`c`s para el trabajo en equipo. 2.1. Complementariedad 2.2. Comunicación. 2.3. Confianza.

Inciso	Parámetro	Descripción
		2.4. Compromiso. 2.5. Coordinación. Tema 3.- Puesta en marcha de un equipo de trabajo. 3.1. Jefe o líder. 3.2. Características de un jefe. 3.3. Roles dentro del equipo de trabajo. 3.4. Delegación de competencias. 3.5. La importancia de la comunicación en el equipo. 3.6. La cohesión del equipo. 3.7. Reuniones. 3.8. Toma de desiciones. 3.9. Pensamiento de equipo. 3.10. Dificultades. Tema 4.- Dinámicas grupales, para fomentar el trabajo en equipo.
j)	Perfil de los docentes, instructores o asesores:	El instructor de este curso de formación continua debe contar con dos características relevantes: a) Experiencia en manejo de personal, en impartición de cursos de formación continua así como conocimientos básicos de pedagogía.
k)	Procedimiento formal de evaluación:	El participante elaborará un plan de sesión en donde se aborde un tema determinado, que deberá ser solucionado mediante las diferentes técnicas utilizadas durante el curso.
l)	Requerimientos para la instrumentación:	Solo se requiere un espacio educativo, conformado con buena iluminación así como equipos y materiales según se detalla: Pintarron, cañón proyectos, rotafolios, marcadores, hojas blancas y de color, cintas adhesivas, y manual del participante.
m)	Modalidad educativa de trabajo:	El curso está diseñado para ser impartido presencialmente la totalidad de las horas de instrucción.
n)	Proceso de acreditación:	El profesor integrará su curso completo de Trabajo en Equipo, cumpliendo con los requerimientos del curso presencial y con los estándares establecidos para ello. El profesor extenderá un diploma de participación avalado con la evaluación integral de los participantes, y se considerará una asistencia mínima presencial del 80% para acreditar dicho curso.
o)	Costo:	Costo Individual: \$ 500.00 (SON: QUINIENTOS PESOS, 00/100 MONEDA NACIONAL).
p)	Número de participantes:	Mínimo de Participantes: 15 Máximo de Participantes: 25
q)	Designación de responsable académico del	Ing. Miguel Ángel Salazar Candia, Rector de la Universidad Tecnológica de Hermosillo, Sonora rectoria@uthermosillo.edu.mx

Inciso	Parámetro	Descripción
	programa:	Blvd. De los Seris Final S/N, Parque Industrial Hermosillo, C.P. 83299, Hermosillo, Sonora
r)	Designación de responsable administrativo del programa:	C.P. Francisco Javier Mendivil Estrada, Secretario de Vinculación de la UTHermosillo, vinculación@uthermosillo.edu.mx Blvd. De los Seris Final S/N, Parque Industrial Hermosillo, C.P. 83299, Hermosillo, Sonora